###### Ein Bild, das Text, Handschrift, Büroausstattung, Schreibwaren enthält. Automatisch generierte Beschreibung

# Modello: **Modello busta paga: salario mensile**

## Come imprenditore, tante sono le responsabilità che ti riguardano, anche rispetto ai tuoi collabora-tori. Ogni mese devi quindi procedure all'elabora- zione della busta paga. La busta paga (chiamata anche libro paga o foglio paga) contiene tutte le informazioni sul periodo contabile e sulla compo- sizione del salario.

[www.bexio.com](http://www.bexio.com)

2023

#### 

Modello busta paga: salario mensile

**Abbiamo riassunto le informazioni più importanti riguardo la busta paga, incluso il modello di busta paga.**

Il modello riportato alla fine del documento si intende come tale e può essere modificato in base alle esigenze della tua azienda. Ai sensi dell'art. 323b comma 1 CO, il datore di lavoro è tenuto a fornire ai propri dipendenti un conteggio scritto. Inoltre, i contributi previdenzi-  
ali per l'AVS (salario determinante), l'AD e la LAINF devono essere indicati correttamente e fatturati annualmente con un certificato sala-riale contenente la cassa di compensazione (AVS /AD) e le assicura-zioni (LAINF /indennità giornaliera). Il certificato di salario necessario per la conferma del reddito si basa sulle buste paga mensili e costi-tuisce la base per la valutazione fiscale da parte delle autorità fiscali cantonali. In caso di incertezze, ti consigliamo di [avvalerti della colla-borazione di un fiduciario](https://www.bexio.com/it-CH/directory-dei-contabili).



Informazioni riportate sulla **busta paga**

* Indirizzo del datore di lavoro e del dipendente
* Composizione salariale (salario orario, salario mensile,   
  pagamento delle ferie, ecc.)
* Eventuali indennità (es. bonus)
* Detrazioni salariali (detrazioni sociali come AVS, AI, ecc.)

La busta paga contiene il salario lordo da cui vengono detratti assegni, detrazioni, ecc. La somma finale corrisponde quindi al salario netto a disposizione del dipendente.

**Calcolo:** Salario netto = salario lordo (+ assegni, ad es. spese, bonus, ore lavorative straordinarie, ecc.) - detrazioni

[www.bexio.com](http://www.bexio.com/)

[clients@bexio.com](mailto:clients@bexio.com)

2 / 5

#### 

Modello busta paga: salario mensile

**Possibili fattispecie** che hanno un impatto sulle detrazioni di una busta paga:

* Indennità giornaliere (infortunio, malattia, maternità/paternità)
* Saldo ore straordinarie/ferie alle dimissioni
* Spese forfettarie secondo il regolamento spese
* Veicolo aziendale
* Reddito in natura per vitto e alloggio
* Vantaggi valore monetario
* Adeguamento del grado di occupazione
* Calcolo dell'imposta alla fonte
* Assegni per figli o formazione professionale
* e così via

**Detrazioni obbligatorie** in Svizzera

3 / 5

[www.bexio.com](http://www.bexio.com/)

[clients@bexio.com](mailto:clients@bexio.com)

|  |  |
| --- | --- |
| [**AVS / AI / IPG**](https://www.kmu.admin.ch/kmu/it/home/consigli-pratici/personale/management-del-personale/obblighi-del-datore-di-lavoro/assicurazioni-sociali.html) | Le detrazioni per l'assicurazione di vecchiaia e  per i superstiti (AVS), l'assicurazione per l'invalidità (AI) e l'indennità per la perdita di guadagno (IPG) rappresentano complessivamente il 10,6% dello stipendio e sono per metà a carico del datore di la-voro. Il datore di lavoro è tenuto a trasferire alle rispettive compagnie assicurative sia la quota del datore di lavoro sia quella del dipendente. Nella busta paga viene elencata unicamente la quota dipendente del 5,125%. |
| [**AD**](https://www.kmu.admin.ch/kmu/it/home/consigli-pratici/personale/management-del-personale/obblighi-del-datore-di-lavoro/assicurazioni-sociali/assicurazione-contro-la-disoccupazione-ad.html) | Anche le detrazioni per l'assicurazione contro la disoccupazione (AD) sono a carico per metà del datore di lavoro e per metà del dipendente. |
| **LAINF NP** | I costi dell'assicurazione contro gli infortuni non pro-fessionali (LAINF NP) sono a carico esclusivo del dipendente, e sono deducibili al 100% dallo stipen-dio del dipendente. |

#### 

Modello busta paga: salario mensile

|  |  |
| --- | --- |
| **LAINF P** | I costi dell'assicuraz ione contro gli infortuni profes-sionali (LAINF P) sono a carico esclusivo del datore di lavoro, e non possono essere dedotti dallo stipen-dio del dipendente. |
| **[LPP](https://www.kmu.admin.ch/kmu/it/home/consigli-pratici/personale/management-del-personale/obblighi-del-datore-di-lavoro/assicurazioni-sociali/cassa-pensioni-lpp.html)** | A partire dai 25 anni, i dipendenti sono tenuti a ef-fettuare versamenti nella cassa pensioni (LPP). Il contributo non dipende solo dall'importo del reddito del dipendente, ma anche dall'età dello stesso. |

#### 

#### Perché esistono queste detrazioni obbligatorie?



In Svizzera, il modello dei [tre pilastri riguarda la previdenza per vec-chiaia, invalidità o decesso](https://www.kmu.admin.ch/kmu/it/home/consigli-pratici/personale/management-del-personale/obblighi-del-datore-di-lavoro/assicurazioni-sociali.html). Lo scopo è quindi garantire che la per-sona possa in ogni caso mantenere un tenore di vita adeguato.

Nel primo pilastro vengono [effettuati i versamenti obbligatori per AVS, AI e IPG](https://www.kmu.admin.ch/kmu/it/home/consigli-pratici/personale/management-del-personale/obblighi-del-datore-di-lavoro/assicurazioni-sociali/avs-ai-ipg.html).

[Il secondo pilastro riguarda la previdenza professionale](https://www.kmu.admin.ch/kmu/it/home/consigli-pratici/personale/management-del-personale/obblighi-del-datore-di-lavoro/assicurazioni-sociali/cassa-pensioni-lpp.html) e protegge   
la persona nella misura in cui viene garantito un tenore di vita abituale oltre il livello di sussistenza.

[Il terzo pilastro è destinato alla previdenza privata](https://www.kmu.admin.ch/kmu/it/home/consigli-pratici/personale/management-del-personale/obblighi-del-datore-di-lavoro/assicurazioni-sociali/previdenza-privata.html), e permette quindi alla persona di assicurarsi ulteriori diritti.

4 / 5

[www.bexio.com](http://www.bexio.com/)

[clients@bexio.com](mailto:clients@bexio.com)

#### 

Modello busta paga: salario mensile

**Buste paga e dichiarazioni salariali:**   
facili e senza stress con bexio

* Ein Bild, das Person, Kleidung, Im Haus, Wand enthält.

  Automatisch generierte BeschreibungDichiarazioni salariali e certificati di salario correttamente compilati e generati automati-camente per AVS / AD, LAINF e indennità giornaliera di malattia.
* Collegamento diretto della contabilità salariale   
  con la contabilità finanziaria e l'e-banking.
* Creazione efficiente di buste paga e dichiarazioni salariali (annuali o in caso di dimissioni).
* Tutti i report sono disponibili in formato PDF   
  o Excel
* Certificazione Swissdec.

[Ein Bild, das Text, Screenshot, Logo, Schrift enthält.

Automatisch generierte Beschreibung](https://www.bexio.com/it-CH/bexio-iscriviti)

*Nota bene: la corretta applicazione di questo modello di busta paga è responsabilità del datore di lavoro. Non ci assumiamo pertanto alcuna garanzia in merito.*

[clients@bexio.com](mailto:clients@bexio.com)

[www.bexio.com](http://www.bexio.com/)

5 / 5

 Il presente modello è progettato per la creazione di buste paga per i salari mensili. Le buste paga per i salari orari presentano una fatturazione più complicata. In questo caso, ti consigliamo di avvalerti del [software aziendale bexio con contabilità salariale integrata.](https://www.bexio.com/it-CH/)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Busta paga** | | |  |  | LOGO | Test-Firma AG |
| Giugno | 2023 |  |  |  | Teststrasse 12 |
|  |  |  |  |  |  | 3000 Berna |
|  |  |  |  |  | P. IVA: | 123456789 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Max | Muster- mann |  |  |  |  |  |
| Via | |  |  |  |  |  |
| CAP | LUOGO |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Grado di occupazione in %:** | 100 |  |  | **Data di nascita:** | 26/03/1990 |  |
| **Cantone di residenza:** | AR |  |  | **Entrata nell'azienda:** | 01/06/2020 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Numero AVS:** | 123.456.8910.11 | |  | **Data busta paga:** |  | 14/08/2023 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Denominazione** |  |  |  | **Quota / base** | **Percentuale %** | **Importo in CHF** |
| Salario mensile | |  |  | CHF 7.000,00 | 100,00% | 7.000,00 |
| Indennità ferie | |  |  |  |  | 2.500,00 |
|  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |
| **Salario lordo** | |  |  |  |  | **9.500,00** |
| AVS / AI / IPG | |  |  | CHF 9.500,00 | 5,3% | -503,50 |
| Contributo AD | |  |  | CHF 9.500,00 | 1,1% | -104,50 |
| Contributo AINF P A1 | |  |  | CHF 9.500,00 | 2,3% | -218,50 |
| CONTRIBUTO Indennità giornaliera per malattia A1 | |  |  | CHF 9.500,00 | 2,5% | -237,50 |
| Contributo LPP | |  |  |  |  | -200,00 |
|  | |  |  |  |  |  |
| **Totale detrazioni** | |  |  |  |  | **-1.264,00** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Salario netto** | |  |  |  |  | **8.236,00** |
| Tariffe parcheggio | |  |  | CHF 60,00 |  | -60,00 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Importo pagato in CHF** | |  |  |  |  | **8.176,00** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Giorni di ferie\*** | Relativo a: | 2 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| L'importo verrà trasferito in franchi svizzeri sul seguente conto: | | | |  |  |  |
| IBAN: | | Istituto bancario: | | | | |
| Data: |  | | | | | |
|  | | | | | | |
| *La preghiamo di controllare immediatamente la busta paga dopo la ricezione e di comunicare tempestivamente eventuali discrepanze.* | | | | | | |